

Encuesta diseñada con Copilot IA

Dimensión: Atracción

1. Me siento atraído por la cultura de innovación en nuestra organización.
2. La calidad de los servicios que ofrecemos me motiva a dar lo mejor de mí.
3. Me siento atraído por las oportunidades de trabajar en proyectos tecnológicos avanzados.
4. La relación con mis colegas y superiores es satisfactoria y enriquecedora.
5. Me siento atraído por la visión y los valores de nuestra organización.
6. Me siento motivado por las relaciones a largo plazo que nuestra organización mantiene con sus clientes.

Dimensión: Conexión

1. Me siento conectado con mis compañeros de trabajo y creo que trabajamos bien como equipo.
2. Siento que los líderes de nuestra organización se comunican de manera efectiva.
3. Me siento motivado y apoyado por mi equipo y mis líderes.
4. Siento una fuerte conexión con nuestros clientes y su satisfacción es importante para mí.
5. Siento que estoy en sintonía con los valores y la visión de nuestra organización.
6. Siento que mi trabajo es valorado y reconocido en nuestra organización.

Dimensión: Desarrollo

1. Creo que tengo oportunidades significativas para el crecimiento personal y profesional en nuestra organización.
2. Siento que recibo el apoyo necesario para desarrollar mis habilidades y competencias.
3. Siento que mi trabajo es reconocido y valorado en nuestra organización.
4. Recibo coaching y retroalimentación constructiva que me ayuda a mejorar.
5. Veo un camino claro para mi desarrollo y progreso en nuestra organización.
6. Siento que se me dan oportunidades para aprender y crecer en mi papel.

Dimensión: Liderazgo

1. Siento que el liderazgo en nuestra organización es fuerte y efectivo.
2. Mi jefe o jefa directa me inspira y me motiva a dar lo mejor de mí.
3. Siento que los líderes de nuestra organización tienen una visión estratégica clara.
4. Siento que mi jefe o jefa directa me apoya y me ayuda a desarrollarme.
5. Los líderes de nuestra organización me habilitan para actuar y tomar decisiones.
6. Siento que el liderazgo en nuestra organización es accesible y cercano.

Dimensión: Vida y compromiso con la organización

1. Estoy satisfecho con el ambiente de trabajo en nuestra organización.
2. Me siento comprometido con los valores y la visión de nuestra organización.
3. Tengo buenas relaciones con mis compañeros de trabajo y otros departamentos.
4. Estoy satisfecho con las herramientas y recursos que se me proporcionan para hacer mi trabajo.
5. Me siento parte de mi equipo de trabajo y valoro nuestra colaboración.
6. Estoy satisfecho con el equilibrio entre mi vida laboral y personal.

Dimensión: Ejecutividad

1. Siento que nuestra organización cumple eficazmente sus objetivos.
2. Creo que los líderes de nuestra organización toman decisiones efectivas.
3. Siento que tengo un conocimiento profundo de mi trabajo y cómo contribuye a los objetivos de nuestra organización.
4. Creo que nuestra organización sigue buenas prácticas en todas sus operaciones.
5. Siento que soy eficaz en mi trabajo y contribuyo al éxito de nuestra organización.
6. Creo que nuestra organización gestiona eficazmente su presupuesto y recursos.

Por favor, responda a cada declaración en una escala de 1 (totalmente en desacuerdo) a 5 (totalmente de acuerdo). Su retroalimentación es valiosa y nos ayudará a identificar áreas de mejora y a desarrollar planes de acción efectivos. ¡Gracias por su tiempo y su honestidad!